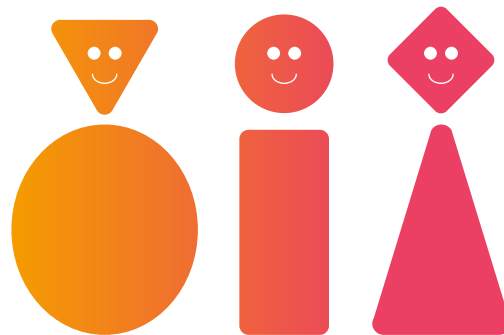


# Vejledning



## Tag snakken om mangfoldighed

Formålet med dialogkortene er, at I sætter samtalen i gang om dilemmaer og situationer, hvor holdninger til mangfoldighed bliver synlige. Dialogkortene lægger ikke op til et rigtigt/forkert svar, men aktiverer forskellige reaktioner, som former arbejdspladsens rummelighed og arbejdsmiljø.

Kortene får jer til at overveje, hvad man siger og gør i situationerne. Ikke alle situationer skal der nødvendigvis reageres på her og nu, men måske skal der følges op efterfølgende. Brug dialogkortene som en del af et personalemøde eller som opfølgning, efter at I har håndteret en vanskelig situation. I kan bruge forskellige kort i flere grupper.

**Tid:** Fra et kvarter til en time

**Deltagere:** Grupper på tre til fem personer

**Udvælg:** De kort, der skal drøftes.  
Beregn ca. 10 min til hvert kort.

## Spilleregler for dialogen

Præsenter spillereglerne, og tal om, hvorvidt der er brug for at supplere med andre, inden I går i gang.

- Lad alle komme til orde, og lyt respektfuldt til hinanden
- Det er OK at sige pas
- Tal på egne vegne, og spørg ind fremfor at antage, hvad andre mener
- I skal ikke blive enige, men kunne rumme forskellige perspektiver
- Hold fortroligheden: Hvad der siges i gruppen, bliver i gruppen

## Forbered jer og gå i gang

Leder og medarbejderrepræsentanter står sammen for mødet.

Gennemgå kortene, og udvælg relevante situationer hos jer.

Inviter deltagerne med et klart formål, tidsramme, og hvad I forventer af dem på mødet.

### Sådan gør I

Instruer kort om formålet, og hvad I gerne vil have ud af at sætte mangfoldighed på dagsordenen.

Derefter lyder opgaven til deltagerne:

En i gruppen tager det første kort og læser højt og besvarer et eller flere af spørgsmålene. Derefter lægges kortet på bordet, og andre fra gruppen byder ind med deres perspektiver. Tal både om situationen på kortet, egne oplevelser, og hvordan I forstår mangfoldighed på arbejdspladsen.

## Undervejs og bagefter

Efter at have sat dialogen i gang kan I, der står for mødet, besøge grupperne og høre, hvad de bliver optaget af.

I kan også opfordre til at trække et nyt kort, hvis de skal drøfte flere kort. Det sætter energien op og understreger, at der ikke er noget rigtigt eller forkert svar.

Som opsamling til sidst kan I stille nogle åbne spørgsmål om, hvad deltagerne opdagede undervejs i drøftelserne om egen rummelighed og eventuelle grænser for rummelighed, samt ønsker til, hvad der skal arbejdes videre med i MED/SU/Trio.

I kan også gentage dialogen over en periode – fx med kun et eller to kort ad gangen.